



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 313 del 23-09-2024

Oggetto: *Modifica del PIAO 2024- 2026 Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3: "Fabbisogno di personale 2024-2026"- Adottato con D.G.C n.78 del 29.02.2024 e successiva Modifica con Delibera G.C. n .232 del 09.07.2024*

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventitre del mese di settembre, in Roseto degli Abruzzi nella Casa Comunale, nella solita sala delle adunanze alle ore 13:17, previo invito diramato nei modi di legge, si é riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. DOTT. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO nelle persone dei Signori assessori.

DOTT. NUGNES MARIO	SINDACO	P
MARCONE ANGELO	VICE SINDACO	P
SOTTANELLI ZAIRA	ASSESSORE	P
Dott. Luciani Francesco	ASSESSORE	P
DOTT. MAZZOCCHETTI GIANNI	ASSESSORE	P
D'Elpidio Annalisa	ASSESSORE	P

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.Ssa D'Egidio Raffaella;
Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Soggetta a controllo N

Soggetta a comunicazione S

Immediatamente eseguibile S

Soggetta a ratifica N

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 23 del mese di settembre in Roseto degli Abruzzi, **in presenza e da remoto** ai sensi della Delibera di C.C. n. 30 del 13.05.2022, alle ore 13,17 previo invito diramato nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. Dott. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO. Collegati da remoto oltre al Sindaco gli Assessori D'Elpidio, Mazzocchetti e Marcone. Presenti gli Assessori Sottanelli e Luciani.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 39 della Legge n.449 /1997 "Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time -Programmazione triennale del fabbisogno di personale", il quale al comma 1 recita" 1. *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità' e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità' finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482."*

Richiamato il D.Lgs n 267/2001 il quale all' art. 91 – *Assunzioni* al comma 1. prevede che *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità' finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale."*

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 26.09.2023 è stato approvato il "Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2024 – 2026";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 12.12.2023 è stata approvata la "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (Dup) - Periodo 2024-2026 (Art. 170, Comma 1, D.Lgs. N. 267/2000);
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 21.12.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 09.01.2024 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2024/2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 29.02.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO).
- Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 232 del 09.07.2024 è stato Modificato il PIAO 2024-2026 Sezione 3: Organizzazione e capitale umano -sottosezione 3.3: "fabbisogno di personale 2023-2025"- Adottato con D.G.C n.78 del 29.02.2024 sopra richiamata

Richiamata la 3 Sezione del PIAO dedicata all'Organizzazione e Capitale Umano che alla lettera c) Riporta la seguente sottosezione di programmazione: "Piano triennale dei fabbisogni di personale" il quale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale ed evidenza :

1. la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
2. la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
3. le strategie di copertura del fabbisogno;
4. le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
5. le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

Considerato che il documento di cui sopra ha definito la programmazione del fabbisogno di personale del triennio 2024- 2026 sulla base dell'art. 6 del D,lgs. n. 165/2001 come integrato a seguito del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, applicando le indicazioni delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022, e tenuto conto dei contenuti del DUP 2024-2026.

Richiamato l' art. 33 D.L. 34 /2019 *"Assunzione di personale nelle regioni a Statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria, che al comma 2 recita 2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione."*

Dato atto che con nota prot.n.39.754 del 08.09.2024 il Segretario Generale rappresentava all'Ufficio Personale le nuove esigenze assunzionali espresse dall'Organo di Governo dell'Ente, per effetto di cessazioni verificatesi nel corso dei primi sette mesi dell'anno 2024 e non previste nel PIAO, nonché la necessità di aggiornare il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto 2023;

Vista la Nota a firma del Dirigente del III Settore, Dr.ssa Crisucci Antonietta, iscritta al Prot.Gen. dell'Ente al n. 40574 del 12.09.2024 allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, con cui, a fronte della richiesta di modifica del Piano assunzionale avanzata dagli uffici così relazionava.

a. Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale Si confermano i limiti di spesa di personale determinati in sede di approvazione del bilancio 2024/2026 e di approvazione di Piao 2024/2026 negli importi sotto evidenziati:

- la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006 come segue:

Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2024/2025	€ 4.952.222,30	Tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 (Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013)	€ 6.150.244,00
---	----------------	--	----------------

b. Calcolo degli spazi assunzionali in relazione al rendiconto 2023 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n 12 del 29.04 2024 si dà atto che: Il Comune di Roseto degli Abruzzi evidenzia un rapporto percentuale tra spesa e entrate pari al 24,92%, che pertanto pone il Comune al di sotto del primo "valore soglia" del 27%. Il Comune di Roseto degli Abruzzi dispone di un margine di incremento massimo teorico pari a € 414.419,79 e pertanto il limite di spesa da applicare nell'anno 2024/2025 è pari a €. 5.101.275,66.

Verifica del rispetto del tetto alla spesa per il lavoro flessibile: si dà atto che la spesa di personale mediante forme di Lavoro flessibile previste per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, ed è così determinabile

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009	Euro
537.555,00	
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024	Euro
346.262,66	

c Limite spesa Assunzioni per il personale a Tempo Determinato in termini di competenza

Anno	2009	Limite 50% spesa 2009
Spesa	537.555	268.777

Visto il nuovo prospetto assunzionale a Tempo Indeterminato per l'anno 2024

Area	Ex cat	Profilo	Modalità	Costo 2024
Area Istruttori	C	n.1 Istruttore Vigile Urbano	Scorrimento Graduatoria	32.568,50
Area Funzionari ad Elevata	D	n.1 Funzionario EQ Contabile Settore Finanziario	1 copertura tramite interpello ASMEL	35.373,66

Qualificazione				
Area degli operatori esperti	B	.1 Operatore esperto Settore IV Anagrafe	Stabilizzazioni	29.040,88
Area degli operatori esperti	B	1 Operatore inserimento dati Settore II	Concorso	29.040,88
Area Funzionari EQ	D	N. 1 Funzionario Eq Tecnico Settore Urbanistica	Scorrimento propria graduatoria vigente	35.373,66
Area Istruttori	C	n.2 Istruttori Vigili Urbani	Scorrimento Graduatoria	65.137,00

Visto il nuovo prospetto assunzionale a Tempo Determinato

n.1 Istruttore Amministrativo ex cat. C da assegnare al Settore IV ufficio cultura per la durata di anni tre	Selezione Pubblica	33.000,00
n.1 staff sindaco ex cat. D – ART. 90 TUEL – per la durata del mandato sindacale	SELEZIONE PARACONCORSUALE	36.000,00

Visto il CCNL 16/11/2022, in particolare per quanto riguarda l'art. 12 relativo al nuovo sistema di classificazione del personale dipendente degli enti locali;

Ritenuto quindi di modificare la Sezione 3 del PIAO adottato con Delibera di Giunta Comunale n.78 del 28.02.2024 successivamente modificata con Delibera G.C. n. 232 del 09.07.2024 nelle risultanze di cui all'allegato A

Ritenuto necessario acquisire la certificazione del Collegio dei Revisori come previsto dall' art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 a norma del quale l'organo di revisione economico finanziaria accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate.

(L'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale)

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi dal Segretario Generale e dal Dirigente del III Settore ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del TUEL;

Dato atto che sulla presente proposta è stato acquisito il parere del collegio dei revisori dei conti ex art. 19, comma 8 l. 448/2001 (finanziaria 2002), allegato al fascicolo elettronico del provvedimento;

Dato atto altresì che nel corso della discussione **la Giunta Comunale propone di emendare la proposta di assunzioni a tempo determinato nei termini di seguito indicati:**

n.1 Istruttore Amministrativo ex cat. C da assegnare al Settore IV ufficio cultura/turismo per la durata di anni tre	Selezione Pubblica	33.000,00
n.1 staff sindaco Funzionari EQ ex cat. D – ART. 90 TUEL – per la durata del mandato sindacale part time 70% (ore 25)	SELEZIONE PARACONCORSUALE	25.200,00 (riduzione spesa 10.800,00)
n.1 staff sindaco Istruttore ex cat. C– ART. 90 TUEL – <u>aumento ore (da part time al 70% a full time)</u>		33.000,00 (incremento spesa +5.490,00)

Il Segretario generale, considerato che la modifica richiesta comporta una riduzione di spesa di personale e non altera quindi la verifica dei revisori sul rispetto del limite di spesa per le assunzioni a termine, esprime sull'emendamento parere favorevole;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1 Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione ai sensi dell'articolo 3 della legge n 241/90;
- 2 **Di modificare** la sezione del PIAO 2024- 2026 Paragrafo 3.3 Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale, **nelle risultanze di cui all'allegato A emendato nei termini descritti in premessa**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3 Di dare atto che nell'ambito dell'allegato A si è definita la programmazione del fabbisogno di personale del triennio di riferimento sulla base dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 come integrato a seguito del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, inserendo , in aggiunta a quanto già previsto nel piano del fabbisogno 2024- 2026 e successive modifiche e integrazioni le seguenti figure professionali

Assunzione a tempo pieno ed indeterminato:

Area	Ex cat	Profilo	Modalità
Area Istruttori	C	n.1 Istruttore Vigile	Scorrimento

		Urbano	Graduatoria
Area Funzionari ad Elevata Qualificazione	D	n.1 Funzionario EQ Contabile Settore Finanziario	1 copertura tramite interpello ASMEL
Area degli operatori esperti	B	1 Operatore esperto Settore IV Anagrafe	Stabilizzazioni
Area degli operatori esperti	B	1 Operatore inserimento dati Settore II	Concorso
Area Funzionari EQ	D	N. 1 Funzionario Eq Tecnico Settore Urbanistica	Scorrimento propria graduatoria vigente
Area Istruttori	C	n.2 Istruttori Vigili Urbani	Scorrimento Graduatoria

Assunzione a tempo pieno e determinato :

n.1 Istruttore Amministrativo ex cat. C da assegnare al Settore IV ufficio cultura/turismo per la durata di anni tre	Selezione Pubblica	33.000,00
n.1 staff sindaco Funzionari EQ ex cat. D – ART. 90 TUEL – per la durata del mandato sindacale part time 70% (ore 25)	selezione paraconcorsuale	25.200,00 (riduzione spesa 10.800,00)
n.1 staff sindaco Istruttore ex cat. C– ART. 90 TUEL – aumento ore (da part time al 70% a full time)		33.000,00 (incremento spesa +5.490,00)

- 4 di prendere atto che l'Ufficio Finanziario ha revisionato la capacità assunzionale del Comune di Roseto degli Abruzzi sulla scorta dell'ultimo rendiconto approvato, calcolata sulla base dei vincoli di spesa come da relazione del Dirigente del III Settore Servizi Finanziari e Tributarî allegata al fascicolo virtuale del provvedimento;
- 5 di dare atto che tutti gli atti consequenziali e necessari a dare attuazione alla presente proposta saranno posti in essere dal Settore III Servizi Finanziari e Tributarî.
- 6 di trasmettere la presente ai revisori dei conti per ogni opportuna valutazione sull'emendamento approvato;

Con successiva votazione favorevole unanime

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente delibera, considerata l'urgenza di incrementare l'organico.

Dato per letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
DOTT. NUGNES MARIO

II SEGRETARIO GENERALE
Dott.Ssa D'Egidio Raffaella